

ZBIOROWY UKŁAD PRACY

Dla pracowników i pracowniczek, zatrudnionych u członków zrzeszenia zawodowego pracodawców sfery zawodów służby zdrowia i socjalnej (BAGS)

STAN 1 STYCZNIA 2008 r.

§ 2 POCZĄTEK I ZAKRES STOSOWANIA

Niniejszy układ zbiorowy wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 r. i może być wypowiedziany przez każdą ze stron umowy z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia, zawsze do końca każdego kwartału roku kalendarzowego.

Układ zbiorowy obowiązuje:

a) terytorialnie: na terenie Republiki Austrii

b) branżowo: członków zrzeszenia zawodowego pracodawców sfery zawodów służby zdrowia i socjalnej

c) personalnie: pracowników/pracowniczek oraz uczniów zawodu, których pracodawca jest członkiem zrzeszenia zawodowego pracodawców sfery zawodów służby zdrowia i socjalnej.

§§ 4 do 12, 14, 15 i 19 nie obowiązują pracowników/pracowniczek w myśl § 36 ust. 2 c. 1 i 3 Ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (ArbVG). Zakres stosowania niniejszego układu zbiorowego nie dotyczy umów pracy pracowników i pracowniczek,

- zatrudnionych w ramach programów wg krajowych przepisów prawa dot. pomocy społecznej względnie pomocy osobom niepełnosprawnym.
- wszelkich stosunków pracy, motywowanych celem (re)integracji pracowników i pracowniczek na rynek pracy, o ile owe programy zostały zlecone względnie wsparte przez stronę trzecią. Dotyczy to w szczególności także stosunków pracy w ramach pośrednictwa pracowników w zakresie non-profit.

§ 28 GRUPY ZATRUDNIEŃ

Zaszeregowanie do konkretnej grupy zatrudnienia w tabeli płac odbywa się wg rodzaju czynności.

Grupa zatrudnienia 1:

Pomoc ogrodnicza, pomoc do kopiowania, pomoc kuchenna, personel magazynowy, kurier, personel sprząający, pranie.

Grupa zatrudnienia 2:

Pomoc przedszkolna w fazie kształcenia, usługi eskortowe, opieka do zajęć klubowych dla seniorów, dozorca domu/szkolny, portierka, pracownica domowa, szwaczka, personel dostawczy (n.p. zaopatrzenie w ciepłe posiłki).

Grupa zatrudnienia 3:

Pomoc na wydziałach stacjonarnych, personel biurowy do prostych robót (n.p. telefonistka, wprowadzanie tekstów), pomoc do osoby niepełnosprawnej, opieka w domu opieki w fazie kształcenia 1), przewóz personelu/klientów, pomoc przedszkolna 2), sanitariuszka pogotowia w fazie kształcenia.

Grupa zatrudnienia 4:

Opieka w domu opieki, masaż medyczny, pomoc terapeutyczna, personel biurowy, wykonujący samodzielnie określone zadania, opieka grup dziecięcych w fazie kształcenia, opieka szkolna i pozaszkolna w fazie kształcenia 3), sanitariuszka pogotowia, opieka domowa.

Grupa zatrudnienia 4A:

(Grupa zatrudnienia 4, przejście do wyższej klasy wynagrodzenia: pięciolecia) 4) Opiekun/opiekunka domowa nad dziećmi z kwalifikacjami: pedagog przedszkolny, dyplomowana pielęgniarka i pielęgniarka noworodków, pedagog świetlicowy oraz pedagog otrzymują wg. tabeli płac, płacę o 20 proc. wyższą.

Grupa zatrudnienia 4B:

(Grupa zatrudnienia 4, klasa wynagrodzenia 8, bez przejścia do wyższej klasy wynagrodzenia) opiekun/opiekunka do dzieci 4).

Grupa zatrudnienia 5:

Dyspozytorka (podstawowa kwalifikacja sanitariuszka ratunkowa), ratownicza pogotowia, pomoc opieki nad starcami, masaż leczniczy, personel wykonujący samodzielnie cyfrową obróbkę tekstów, tabel, grafik, bilansowanie, recepcjonistka, sekretarka, kucharka, opieka szkolna i pozaszkolna 5), kwalifikowana opieka osób niepełnosprawnych w fazie kształcenia 6).

Grupa zatrudnienia 6:

Kwalifikowana opieka nad starcami (AA), praca z osobami niepełnosprawnymi (BA) oraz eskortowanie osób niepełnosprawnych (BB), kwalifikowana opieka nad starcami, pomoc opieki nad starcami (w ośrodkach dziennych), dyplomowany kwalifikowany techniczny personel medyczny (MTF), pomoc rodzinna, dyspozytorka (podstawowa kwalifikacja sanitariuszka ratunkowa), personel księgowy (do bilansu surowego), zaopatrzenie, kwalifikowany personel rzemieślniczy, handlowy, specjalny (n.p. stolarka domowa, technika komputerowa), kucharka ze specjalnymi kwalifikacjami, kalkulacja płac, kształcenie uczniów, sekretarka z rozszerzonym zakresem odpowiedzialności, opieka grupowa w przedszkolach i świetlicach 7), kwalifikowany personel opieki grupowej nad dziećmi i młodocianymi w przedszkolach i jednostkach mieszkaniowych, opieka grup dziecięcych, opieka szkolna i pozaszkolna 8), samodzielny 9) kwalifikowany personel opieki osób niepełnosprawnych 10), kwalifikowany personel opieki tranzytowej siły roboczej, poradnictwo życiowe i społeczne.

Grupa zatrudnienia 7:

Dyplomowany opiekun/opiekunka socjalna do opieki nad starcami (AA), praca z osobami niepełnosprawnymi (BA), eskortowanie osób niepełnosprawnych (BB) praca z rodzinami (FA) 10), dyplomowany personel ds. zdrowia i pielęgniarstwa (DGKP), DGKP kwalifikowany do zadań, wymagających specjalnych kwalifikacji, zarządzanie kuchnią zbiorową, serwis techniki domowej, referent, wykwalifikowany personel ochrony, pedagog przedszkolny i świetlicowy, pedagog przedszkoli specjalnych i świetlicowy, personel samodzielnie decydujący 11) kwalifikowany do opieki osób niepełnosprawnych 10), pedagog zawodowy i socjalny (n.p. w wyodrębnionych jednostkach mieszkaniowych oraz w zakresie rehabilitacji zawodowej), opieka wczesnego nauczania, kadra szkolenia uczniów zawodów z zadaniami specjalnymi (n.p. praca z osobami niepełnosprawnymi), prowadzenie zajęć muzyki i sportu, opieka szkolna i pozaszkolna 12), poradnictwo specjalistyczne dla uchodźców, samodzielnie decydujący kwalifikowany personel 11) opieki pracowników techniczno-medycznych.

Grupa zatrudnienia 8:

Personel kwalifikowany opieki osób niepełnosprawnych 10) do zadań specjalnych, księgowość bilansowa, pracownik/pracowniczka socjalna, specjalista komputerowy, samodzielnie decydujący kwalifikowany personel kierowniczy do szczególnych zadań w socjalno-gospodarczych zakładach

zatrudnienia (SÖB) oraz przy projektach zatrudnienia typu non-profit (GBP), opieka wczesnego nauczania z conajmniej 3 letnim wykształceniem w danym zakresie, muzykoterapia, ergoterapia, służba medyczno-techniczna, n.p. fizjoterapeuta, logopeda, analityk techniczno-medyczny (TMA).

Grupa zatrudnienia 9:

Czynności wymagające ukończenia studiów wyższych względnie porównywalnego wykształcenia, psychoterapeuci wg. ustawy o psychoterapeutach wraz z pracownikami tranzytowymi w obowiązującym określeniu pracowników tranzytowych (TMA wg. § 2 lit c), ust. 4.) – zaszeregowanie tych zawodów w grupach zatrudnienia wg. wykonywanych czynności jak następuje (pracownicy fizyczni i umysłowi):

- A personel pomocniczy: pracownicy/pracowniczki, wykonujący proste, schematyczne czynności pod opieką i nadzorem.
- B personel przyuczony: pracownicy/pracowniczki fizyczni, wykonujący proste czynności częściowo samodzielnie.
- C Pracownicy/pracowniczki z cennymi typowymi dla danej branży kwalifikacjami zawodowymi, wykonujący istotne etapy pracy samodzielnie.
- D Pracownicy/pracowniczki, koordynujący personel, samodzielnie wykonujący części powierzonych zadań pracy.

Z dniem 1 stycznia 2008 r. obowiązuje następujące miesięczne wynagrodzenie dla kategorii TMA:

- A EUR 1.100,10
- B EUR 1.152,60
- C EUR 1.204,10
- D..... EUR 1.256,60

Jeżeli stosowny „Branżowy układ zbiorowy” danych grup zawodowych, wg. którego kalkulowano by płace kategorii TMA, gdyby stosunek pracy istniał w zakładzie specjalistycznym stosownej branży, przewiduje niższą płacę niż € 1.000,- (łącznie z dodatkami wynikającymi z układu zbiorowego), wówczas kategorii TMA przysługuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości przynajmniej € 1.000,-.

1) **najwyżej 2 lata w tej grupie zatrudnienia.**

2) **zawsze wg. wykształcenia podstawowego wedle przepisów krajów związkowych względnie najpóźniej po 2 latach w grupie zatrudnienia 2.**

3) **Po ukończeniu wykształcenia względnie po 4 latach w tej grupie zatrudnienia - przeszerogowanie do grupy zatrudnienia 5.**

4) **Zawsze wg. wykształcenia podstawowego wedle przepisów krajów związkowych względnie po 200 godzinach szkolenia podstawowego w tym zakresie.**

5) **Po ukończeniu wyszkolenia trwającego przynajmniej 160 godzin.**

6) **W ciągu 3 lat po rozpoczęciu stosunku pracy należy udostępnić pracownikowi/pracowniczce dostęp do kształcenia uzupełniającego kwalifikacje zawodowe – ci z kolei zobowiązani są do ukończenia w stosownym okresie programu doksztalającego.**

7) **Grupa w likwidacji - ograniczyć do istniejącego personelu, nie uzupełniać nowozatrudnionymi osobami, zawsze o pełnym wykształceniu.**

8) **Z dodatkowym wykształceniem (n.p. szkolenie uzupełniające kierownika młodzieży).**

9) **Samodzielny personel kwalifikowany osób niepełnosprawnych to osoby samodzielnie wykonujące pracę w ramach zadanych ram systemowych i/lub metod, aczkolwiek nie posiadające wyłącznej odpowiedzialności.**

10) Podstawową wymaganą kwalifikację personelu specjalnego opieki osób niepełnosprawnych stanowi ukończenie szkolenia specjalnego dla pracy z osobami niepełnosprawnymi lub stosowne wykształcenie specjalne w porównywalnym zakresie. Możliwymi zawodami wyjściowymi w tym zakresie są: pedagog (pedagog leczniczy, pedagog socjalny, dyplomowany pedagog osób niepełnosprawnych), pedagog przedszkolny przedszkoli specjalnych.

Psycholog

Pracownik socjalny

Kwalifikowany doradca socjalny do pracy z seniorami, osobami niepełnosprawnymi, do eskortowania osób niepełnosprawnych.

Dyplomowany doradca socjalny do pracy ze starcami, osobami niepełnosprawnymi, do eskortowania osób niepełnosprawnych i pracy z rodzinami.

11) Samodzielnie operujący specjalista opieki osób niepełnosprawnych / Specjalista-opiekun TMA to osoba, rozpracowująca indywidualne plany celowe względnie koncepcje programu pomocy, wyłącznie odpowiedzialna za realizację oraz dobór metodyki; ewaluację, analizę wyników oraz dokumentację.

12) z wykształceniem pedagogicznym powyżej grupy zatrudnienia 6.

§ 29 TABELA PŁAC

Gehaltstabelle (EURO – €):

gültig ab 1. 1. 2008

Gehalts- stufen	Jahre	Verwendungsgruppen								
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1– 2	1.245,30	1.307,10	1.376,10	1.444,10	1.563,60	1.678,90	1.800,50	1.961,20	2.276,30
2	3– 4	1.270,00	1.332,90	1.401,90	1.474,00	1.595,50	1.711,90	1.837,60	2.018,80	2.367,00
3	5– 6	1.294,80	1.358,60	1.430,70	1.516,20	1.641,90	1.762,40	1.892,20	2.098,20	2.481,30
4	7– 8	1.318,40	1.384,40	1.458,50	1.546,10	1.696,50	1.829,30	1.963,20	2.196,00	2.617,30
5	9–10	1.344,20	1.412,20	1.485,30	1.573,90	1.735,60	1.879,80	2.016,80	2.294,90	2.754,30
6	11–12	1.368,90	1.437,90	1.513,10	1.603,80	1.766,50	1.929,20	2.072,40	2.372,10	2.868,60
7	13–14	1.393,60	1.463,70	1.540,90	1.632,60	1.797,40	1.980,70	2.126,00	2.431,90	2.959,20
8	15–16	1.418,40	1.489,40	1.567,70	1.660,40	1.829,30	2.031,20	2.179,50	2.490,60	3.027,20
9	17–18	1.443,10	1.515,20	1.595,50	1.690,30	1.861,30	2.063,10	2.233,10	2.547,20	3.095,20
10	19–20	1.467,80	1.543,00	1.623,30	1.719,10	1.893,20	2.097,10	2.286,60	2.607,00	3.164,20
11	21–22	1.487,40	1.561,50	1.643,90	1.746,90	1.923,10	2.131,10	2.322,70	2.647,10	3.232,20
12	23–24	1.506,90	1.580,10	1.663,50	1.776,80	1.954,00	2.165,10	2.358,70	2.685,30	3.301,20
13	25–26	1.524,40	1.600,70	1.685,10	1.797,40	1.985,90	2.199,10	2.394,80	2.724,40	3.346,50
14	27–28	1.544,00	1.619,20	1.705,70	1.819,00	2.016,80	2.231,00	2.430,80	2.763,50	3.391,80
15	29–30	1.561,50	1.640,80	1.726,30	1.840,70	2.047,70	2.265,00	2.466,90	2.802,70	3.438,20
16	31–32	1.580,10	1.659,40	1.746,90	1.863,30	2.079,60	2.299,00	2.501,90	2.841,80	3.482,50
17	33–34	1.598,60	1.678,90	1.767,50	1.883,90	2.111,50	2.333,00	2.538,00	2.881,00	3.527,80
18	35–36	1.617,10	1.698,50	1.788,10	1.906,60	2.142,40	2.366,00	2.575,00	2.920,10	3.573,10

Legenda:

Gehaltstabelle (EURO -€): Tabela płac w euro

Gültig ab 1.1. 2008 Obowiązuje od 1.1.2008 r.

Verwendungsgruppen Grupy zatrudnienia

Gehaltsstufen Klasy wynagrodzeń

Jahre Staż w latach

§ 30 OGÓLNE ZASADY REGULACJI WYNAGRODZEŃ

- 1) Tabela płac wg. § 29 ustala wysokość podstawowych płac minimalnych. Podział tabeli płac wg. grup zatrudnienia zgodnie z § 28 oraz wg. klasy wynagrodzeń.
- 2) Zaszeregowanie do określonej grupy zatrudnienia w tabeli płac wedle rodzaju wykonywanej czynności. Zaszeregowanie do określonej klasy wynagrodzeń regulaminu płac odbywa się wg. zaliczanych dotychczasowych okresów zatrudnienia zgodnie z § 32.
- 3) Pracowniczk, czynności których nie wymieniono w opisie grup zatrudnienia, zaszeregowane są w tych grupach zatrudnienia, które odpowiadają najbliższemu zakresowi wykonywanej czynności.
- 4) O ile niniejszy układ zbiorowy nie stanowi inaczej, przejście do wyższej klasy wynagrodzeń odbywa się każdorazowo po 2 latach pracy. Przejścia do wyższej klasy wynagrodzenia odnotowuje się na karcie pracownika (Dienstzettel).
- 5) Generalnie obowiązuje wyliczona data (data podjęcia pracy + dotychczasowe okresy zatrudnienia). Odstępstwa od tych zasad regulowane są poprzez porozumienia zakładowe.

§ 32 ZALICZENIE DOTYCHCZASOWYCH OKRESÓW ZATRUDNIENIA DO WYNAGRODZENIA

- 1) Zaliczane okresy dotychczasowego zatrudnienia w danym zakresie specjalistycznym nalicza się w wymiarze do nie więcej niż 10 lat, o ile zostały osiągnięte w okresie po ukończeniu 18 roku życia, a liczba przepracowanych godzin w tygodniu wynosiła przynajmniej 19 godzin. Jeżeli liczba przepracowanych godzin w tygodniu wynosiła mniej niż 19 godzin, wysokość wynagrodzenia obliczana jest stosownie do przepracowanych godzin. (19 godzin w tygodniu = 100 %). Działalność w danym zakresie specjalistycznym, nie wykonywana poprzednio w ramach pracy na bazie zatrudnienia, można zaliczyć jako dotychczasowy okres pracy w danym zakresie tylko za dostarczeniem stosownego poświadczenia o treści, wymiarze i okresie wykonywania danych czynności.
- 2) Jeżeli brakuje okresów zatrudnienia w danym zakresie specjalistycznym, lub jest ich mniej niż 10 lat, zaliczyć należy inne dotychczasowe okresy zatrudnienia (nie w zakresie specjalistycznym) w wymiarze najwyżej 4 lat, w 50 proc.
- 3) Wspólna górna granica wszystkich naliczalnych dotychczasowych okresów zatrudnienia (w zakresie specjalistycznym i niespecjalistycznym) wynosi nie więcej niż 10 lat.
- 4) Dotychczasowe okresy zatrudnienia zalicza się od 1 dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym przedłożono pracodawcy poświadczenie.
- 5) Dotychczasowe okresy zatrudnienia należy poświadczyć do końca 5 miesiąca, poświadczenia przedstawione w okresie późniejszym nie będą uwzględniane.
- 6) Do dotychczasowych okresów zatrudnienia nie zalicza się okresów szkolnych i pozostałych okresów kształcenia.